

Sumario

Mejoras

1 Adaptación de la remesa bancaria según la norma 34-14 SEPA en formato XML	3
2 Ampliación de los criterios de cobro para trabajadores mensuales en meses de 28,29 y 31 días	4
3 Bandeja de procesos	



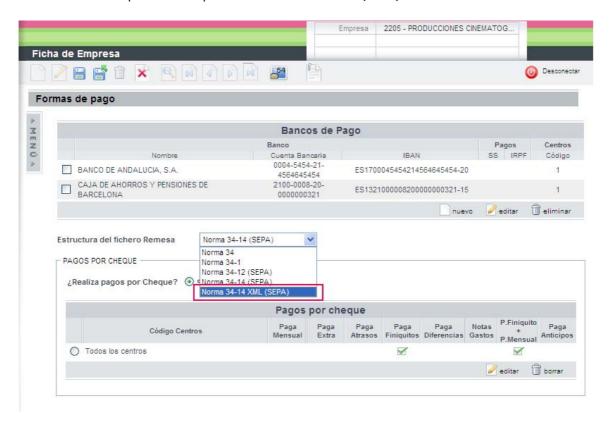


Mejoras

1.- Adaptación de la remesa bancaria según la norma 34-14 SEPA en formato XML

Se ha incorporado en la aplicación la posibilidad de generar la Remesa Bancaria según la Norma 34-14 en fichero XML, que permite la emisión de transferencias en euros con países que no formen parte de la Zona Única de Pagos en Euros (SEPA).

Para ello, en el punto "Organización/ Ficha de Empresa" se han ampliado las opciones de "Estructura del fichero Remesa", incorporando la opción "Norma 34-14 XML (SEPA)".



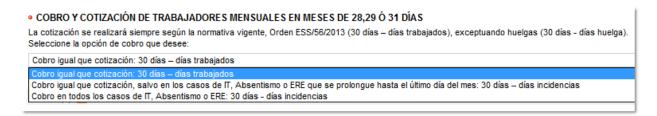




2.- Ampliación de los criterios de cobro para trabajadores mensuales en meses de 28,29 y 31 días

Con la finalidad de mejorar el tratamiento de las situaciones de I.T. y/o absentismos, se han modificado los literales del indicador "COBRO Y COTIZACIÓN DE TRABAJADORES MENSUALES EN MESES DE 28,29 Ó 31 DÍAS" y se ha incorporado un nuevo criterio de cobro.

Hasta ahora, las opciones de cálculo de este indicador eran las siguientes:

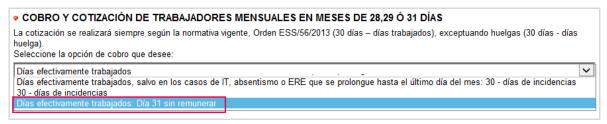


A partir de esta versión, con la finalidad de hacerlos más intuitivos, se han modificado los literales de las primeras tres opciones de cálculo, siendo las que se detallan a continuación:

- Días efectivamente trabajados (antes "Cobro igual que cotización: 30 días días trabajados")
- Días efectivamente trabajados, salvo en los casos de IT, absentismo o ERE que se prolongue hasta el último día del mes: 30 días de incidencias (antes "Cobro igual que cotización, salvo en los casos de IT, Absentismos o ERE que se prolonguen hasta el último día del mes: 30 días días incidencias")
- 30 días de incidencias (antes "Cobro en todos los casos de IT, Absentismo o ERE: 30 días días incidencias").

Asimismo, se ha incorporado un nuevo criterio denominado:

Días efectivamente trabajados: Día 31 sin remunerar



Esta nueva opción aplica el siguiente criterio de cálculo:

Si el trabajador tiene asociada una IT, Absentismo o ERE para un mes de 31 días y la incidencia se prolonga hasta el día 31 del mes, se descontará el día 31 de la mencionada incidencia para obtener los 30 días aplicados para el cobro.

Es decir, se aplicará el mismo cálculo que para los días de cotización donde se respetan siempre los días trabajados (30 - días trabajados).

Ejemplo

Enero: Enfermedad desde el día 20 hasta el día 31
 30 días cobro - 19 días trabajados = 19 días cobro alta y 11 días cobro IT.

Si por el contrario, el trabajador tiene asociada una IT, Absentismo o ERE para un mes de 31 días pero la incidencia no abarca el día 31, se descontará el día 31 de los días trabajados, aplicándose el criterio de cálculo en el que los días trabajados se obtienen a partir de restar a 30 días de cobro los días de la incidencia.





Ejemplo

Enero: Enfermedad desde el día 20 hasta el día 25
 30 días cobro - 6 días incidencia = 24 días cobro y 6 días de IT

3.- Bandeja de procesos

A partir de esta versión, se ha incorporado en la aplicación la Bandeja de Procesos. Se podrá acceder a través del icono , situado al lado de la Bandeja de Entrada.

Al pulsar sobre el icono, se mostrarán todos los procesos de los diferentes cálculos de Paga Mensual, Extra y Previsión IRPF que se estén realizando, así como el % de progreso.

Desde este punto también se podrán cancelar procesos, seleccionando el proceso que se quiera anular.



Cuando el proceso haya finalizado, a través del botón , podrá enlazar con el mensaje de la bandeja de entrada correspondiente.

Asimismo, el botón (que actualmente sólo se adjunta en los procesos de simulación de Previsión de I.R.P.F) permite abrir el listado generado.



A3 Software

902 330 083 tel www.a3software.com



Soluciones integrales de gestión para Despachos Profesionales y Empresas